

INSTRUÇÃO: AS QUESTÕES DE 01 A 05 REFEREM-SE AO TEXTO A SEGUIR.

Trabalhador deve ser indenizado por dano moral em função de promessa de emprego frustrada

01 A Justiça do Trabalho de São Paulo, por meio da 4ª VT/Mogi das Cruzes-SP, condenou duas empresas inte-
 02 grantes de um grupo econômico da área de transportes e _____ ao pagamento de R\$ 20 mil por dano moral
 03 a um trabalhador que teve frustrada uma promessa de emprego, com pedido de demissão no emprego anterior.
 04 Segundo o funcionário, ele foi convidado pela empregada do RH da primeira empresa a participar de um
 05 processo seletivo para uma vaga de varredor na segunda empresa do grupo. Participou do processo, fez entrevista,
 06 foi informado de que tinha sido aprovado e realizou exame admissional, obtendo a confirmação de que poderia
 07 pedir demissão e solicitar carta de referência no trabalho anterior. Feitos os procedimentos, no entanto, ele foi
 08 avisado de que a vaga havia sido cancelada e que sua contratação não estava mais disponível.
 09 [...]
 10 Na sentença (decisão em 1º grau), o juiz do trabalho substituto Diego Taglietti Sales considerou verdadeiras
 11 as conversas obtidas entre o funcionário e as empregadas do grupo econômico, desincumbindo o trabalhador
 12 do ônus da prova. Destacou que "houve o comprometimento real das reclamadas em contratar o autor, gerando
 13 a ele esperanças de que passaria a exercer suas atividades em uma nova empresa, não podendo a reclamada
 14 frustrar tal _____ e que "o dever de boa-fé objetiva deve estar presente em todas as relações contratuais e
 15 notadamente nas relações de emprego, seja no seu curso, antes ou depois da extinção contratual, posto que o
 16 ordenamento jurídico brasileiro tem como centro de direitos a pessoa humana e sua dignidade, e toda violação
 17 é _____ de indenização pelos danos concretizados".

Adaptado de: <https://bit.ly/3mgpDvQ>. Acesso em 12 set. 2020.]

Questão 1

Assinale a alternativa que completa, correta e respectivamente, as lacunas do texto.

- (A) lojística – expectativa – pacível
 (B) logística – espectativa – passível
 (C) lojística – espectativa – pacível
 (D) **logística – expectativa – passível**

- Logística – O “g” faz parte do radical da palavra *logist-*, que se origina do francês *logistique*.
- Expectativa – Escreve-se com “x” (situação de quem espera algo).
- Passível – O radical do adjetivo é *pass-*, com “ss”.

Questão 2

Se, no título do texto, “trabalhador” fosse substituído por “trabalhadores”, quantas **OUTRAS** modificações seriam necessárias na frase para ajustes de concordância?

- (A) Uma.
 (B) **Dois.**
 (C) Três.
 (D) Quatro.

- **Trabalhadores devem ser indenizados por dano moral em função da promessa de emprego frustrada.**
- Apenas “dever” e “indenizado” são modificados.

Questão 3

Assinale a única alternativa em que a forma verbal destacada exige complemento diferente do das demais.

- (A) **“participar de um processo seletivo para uma vaga de varredor na segunda empresa do grupo” (linhas 04 e 05)**
 (B) “obtendo a confirmação de que poderia pedir demissão” (linhas 06 e 07)
 (C) “solicitar carta de referência no trabalho anterior” (linha 07)
 (D) “exercer suas atividades em uma nova empresa” (linha 13)

(A) “participar” exige complemento com preposição “de” – participar de quê?

Todos os demais verbos exigem complemento sem preposição: “obter o quê?”, “solicitar o quê?”, “exercer o quê?”

Questão 4

O nexos “posto que”, na linha 15, poderia ser corretamente substituído por

- (A) entretanto.
 (B) portanto.
 (C) **visto que.**
 (D) conforme.

A relação entre as orações é de justificativa, podendo ser corretamente estabelecida pelo nexos “visto que”. Os demais nexos estabelecem relações diferentes, a saber: entretanto – oposição; portanto – conclusão; conforme – conformidade.

Questão 5

Assinale a pergunta que **NÃO** poderia ser respondida apenas com a leitura do texto.

- (A) O trabalhador de Mogi das Cruzes-SP concorreu a vaga de emprego em que tipo de empresa?
- (B) Que informação recebeu o trabalhador após ser comunicado de sua aprovação no processo seletivo?
- (C) Por que o juiz dispensou o trabalhador do ônus da prova?
- (D) Que lei embasou a decisão do juiz para condenar as duas empresas?**

- (A) Era uma empresa pertencente a um grupo econômico da área de transportes e logística.
- (B) Foi informado de que havia sido aprovado [...], obtendo a confirmação de que poderia pedir demissão e solicitar carta de referência no trabalho anterior.
- (C) O juiz considerou verdadeiras as conversas obtidas entre o funcionário e as empregadas do grupo econômico.
- (D) O texto não apresenta nenhuma lei em específico, fazendo referência apenas ao ordenamento jurídico brasileiro, que representa a dimensão hierárquica das normas (regras e princípios) do direito.

REDAÇÃO

PROPOSTA

A partir da leitura do texto desta prova, escreva um texto dissertativo-argumentativo discutindo a seguinte afirmação do juiz do trabalho Diego Taglietti Sales: “o dever de boa-fé objetiva deve estar presente em todas as relações contratuais e notadamente nas relações de emprego, seja no seu curso, antes ou depois da extinção contratual”.

O(a) aluno(a) deve posicionar-se deixando bem claro o seu ponto de vista a respeito da necessidade de que, em qualquer relação de trabalho, se considere, acima de tudo, o princípio da dignidade humana para que o indivíduo não seja tratado apenas como mais uma peça da engrenagem de produção. Os argumentos para justificar o ponto de vista devem basear-se em fatos e dados da realidade pertinentes ao tema e ser desenvolvidos de forma coerente e coesa. Serão penalizados textos que se limitarem a emitir um parecer baseado apenas em impressões pessoais sem relação com dados objetivos. Da mesma forma, serão penalizados textos que se restringirem a tratar apenas do caso apresentado na prova.

O título não é obrigatório, mas constitui importante indicador do ponto de vista apresentado.

Lembre-se também de que seu texto deverá

- ter uma extensão entre 15 e 20 linhas;
- estar fundamentado em argumentos que sustentem seu ponto de vista; e
- utilizar a variante padrão da língua portuguesa.

Ao redigir

- planeje cuidadosamente seu texto, levando em conta o tempo de que dispõe;
- utilize lápis apenas no rascunho; na folha definitiva, escreva seu texto à tinta;
- não utilize corretor líquido; se errar, apenas anule a parte a ser desconsiderada e reescreva-a.