



CURSO: DIREITO
DEPARTAMENTO DE DIREITO PÚBLICO E SOCIAL
DISCIPLINA: **Direito do Trabalho II: Normas de Proteção do Trabalho**
CODICRED: **24434-04**

I. EMENTA:

Estudo da duração do trabalho, do salário e da remuneração, da gratificação natalina e das férias. Estabilidade e Garantias no Emprego. A extinção dos contratos de trabalho: noções gerais; aviso prévio e análise das diferentes hipóteses. Obrigações decorrentes da dissolução do contrato. O FGTS. Medicina, higiene e segurança no trabalho.

II. OBJETIVOS:

Dar conhecimento ao aluno da duração do trabalho, salário e remuneração, das férias e das alterações do contrato de trabalho. Exame das hipóteses de estabilidade e garantias no emprego. Analisar as hipóteses de extinção do contrato de trabalho, bem como as obrigações decorrentes da cessação do contrato. Exame dos aspectos gerais do FGTS. Por fim, serão examinadas as principais normas de segurança e saúde do trabalhador.

III. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. A duração do trabalho: limites, compensação, redução

1.1. O horário de trabalho. 1.2. O descumprimento da jornada. 1.3. Os intervalos obrigatórios. 1.4. O controle da jornada. 1.5. Exceções aos limites. 1.6. O trabalho noturno. 1.7. O descanso semanal remunerado. 1.8. A jornada do menor. A jornada da mulher.

2. Salário e remuneração: conceitos, distinção

2.1. Denominações diversas. 2.2. Natureza jurídica do salário. 2.3. Formas de fixação do salário: modo e bases. 2.4. Princípios de proteção ao salário (irredutibilidade, intangibilidade, isonomia, impenhorabilidade). 2.5. Proteção legal dos salários: contra o empregador, contra os credores do empregador, contra os credores do empregado. 2.6. Os salários adicionais (insalubridade, penosidade, periculosidade, noturno, transferência e outros). 2.7. Participação dos trabalhadores nos lucros, resultados e gestão da empresa.

3. Gratificação Natalina.

4. As férias individuais: conceito, natureza jurídica

4.1. Fontes legais: a CLT e a Convenção Internacional nº. 132. 4.2. Período de aquisição. 4.3. Período de concessão. 4.4. Perda do direito. 4.5. Abono de férias. 4.6. Remuneração. 4.7. Formalidades. 4.8. Efeitos da cessação do contrato. 4.9. Férias coletivas.

5. Estabilidade no Emprego. Garantias no Emprego.



CURSO: DIREITO
DEPARTAMENTO DE DIREITO PÚBLICO E SOCIAL
DISCIPLINA: **Direito do Trabalho II: Normas de Proteção do Trabalho**
CODICRED: **24434-04**

6. A extinção dos contratos de trabalho

6.1. Causas comuns e especiais: nos contratos de prazo determinado, nos contratos de prazo indeterminado. 6.2. A justa causa e a rescisão indireta do contrato. 6.2.1. Consequências. 6.3. Hipóteses especiais de extinção do contrato de trabalho.

7. O aviso prévio

7.1. Conceito, natureza jurídica, espécies, prazos e efeitos.

8. Os direitos decorrentes da rescisão dos contratos de trabalho

8.1. Os aspectos formais. 8.2. O prazo para pagamento das parcelas rescisórias.

9. O FGTS

9.1. Campo de aplicação, operacionalização, o depósito e seus efeitos na terminação do contrato. 9.2. Hipóteses de saques.

10. Aspectos gerais relacionados à segurança e a saúde do trabalhador

IV. BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

MARTINEZ, Luciano. *Curso de Direito do Trabalho*. São Paulo: Saraiva, 2012.
MARTINS, Sergio Pinto. *Direito do Trabalho*. São Paulo: Atlas, 2012.
RUSSOMANO, Mozart Victor. *Curso de Direito do Trabalho*. Curitiba: Juruá, 2005.

COMPLEMENTAR

DELGADO, Maurício Godinho. *Curso de Direito do Trabalho*. São Paulo: LTr, 2012.
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. *Curso de Direito do Trabalho*. São Paulo: Saraiva, 2012.
RODRIGUEZ, Américo Plá. *Princípios de Direito do Trabalho*. São Paulo: LTr, 2004.
SÜSSEKIND, Arnaldo. *Curso de Direito do Trabalho*. Rio de Janeiro: Renovar, 2010.
SÜSSEKIND, Arnaldo *et alii*. *Instituições de Direito do Trabalho*. São Paulo: LTr, 2005.